

KLAUZULA INFORMACYJNA WOBEC KANDYDATÓW W PROCESIE REKRUTACYJNYM

Szanowni Państwo zgodnie z art. 13¹ RODO informujemy, że:

1. **Administratorem Pani/ Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ostrołęce reprezentowany przez Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ostrołęce** z siedzibą przy ulicy Gen. J. Hallera 10, kod pocztowy 07 - 410 Ostrołęka. Administrator przetwarza dane w celach obsługi administracyjnej oraz przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.
2. **Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, jest nim Pan Leszek Kleczkowski.** Z Inspektorem Ochrony Danych może Pani/Pan skontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem swoich danych osobowych, w szczególności w zakresie wykonywania przez Panią/Pana przyznanых Pani/Panu na mocy RODO uprawnień. Z IOD można skontaktować się:
 - 1) wysyłając e-mail na adres: iod@mosir.ostroleka.pl
 - 2) osobiście w siedzibie administratora.
3. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na następujących podstawach:**
 - 1) **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO** – w przypadku gdy poda Pani/Pan dane dodatkowe wykraczające poza zakres wskazany w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy;
 - 2) **art. 6 ust. 1 lit. b) RODO** – w przypadku gdy przygotowywana będzie dla Pani/Pana umowa z przyszłym pracodawcą.
 - 3) **art. 6 ust. 1 lit. c) RODO** – w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego zgodnego z przepisami prawa tj.:
 - a) z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy;
 - b) z art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o Pracownikach samorządowych.
4. **Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:**
 - 1) **podmioty, z którymi administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, które świadczą dla administratora usługi z zakresu m.in. doradztwa prawnego, doradztwa informatycznego;**
 - 2) **organy i inne podmioty, w tym podmioty publiczne, uprawnione do uzyskania Pani/Pana danych osobowych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa;**
 - 3) **użytkownicy biuletynu informacji publicznej, w którym publikuje się informacje o osobie, która została wybrana w procesie rekrutacyjnym.**
5. **Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane wyłącznie podmiotom, którym administrator, na podstawie przepisów prawa ma obowiązek je udostępnić, w szczególności: policji; sądowi; prokuraturze.**
6. **Administrator nie ma zamiaru przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, jak również nie będzie wykorzystywać danych do celów innych niż te, dla których zostały pierwotnie zebrane.**

¹Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.



7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

- 1) przez okres trwania rekrutacji oraz po jej zakończeniu nie dłużej jednak niż do 3 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji;
- 2) przez okres 5 lat – dotyczy tylko i wyłącznie danych kandydata na stanowisko urzędnicze, który został wybrany podczas rekrutacji, a jego dane w postaci imienia i nazwiska oraz miejscowości zostały udostępnione w BIP;

8. Przysługuje Pani/Panu prawo:

- 1) cofnięcia zgody w przypadku podania dodatkowych danych;
- 2) dostępu do danych osobowych;
- 3) prawo do sprostowania danych osobowych;
- 4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.

Wskazane powyżej żądania mogą być wnoszone pisemnie na adres: **Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ostrołęce**, ulica Gen. J. Hallera 10, kod pocztowy 07 - 410 Ostrołęka lub na adres e-mail: iod@mosir.ostroleka.pl

9. W przypadku, gdy Pani/Pana zdaniem przetwarzanie przez administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa, ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych z katalogu wymienionego w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r Kodeks pracy jest niezbędne w celu przystąpienia do procesu rekrutacyjnego. Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne.

11. W stosunku do Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym decyzje opierające się na profilowaniu.

