

KLAUZULA INFORMACYJNA WOBEC PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA UMOWĘ O PRACĘ

Szanowni Państwo zgodnie z art. 13¹ RODO informujemy, że:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ostrołęce** reprezentowany przez **Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ostrołęce** z siedzibą przy ulicy Gen. J. Hallera 10, kod pocztowy 07 - 410 Ostrołęka, Administrator przetwarza dane w celu obsługi administracyjnej oraz zawarcia umowy o pracę.
2. **Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, jest nim Pan Kleczkowski Leszek.** Z Inspektorem Ochrony Danych może Pani/Pan skontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem swoich danych osobowych, w szczególności w zakresie wykonywania przez Panią/Pana przyznaných Pani/Panu na mocy RODO uprawnień. Z IOD można skontaktować się:
 - 1) wysyłając e-mail na adres: iod@mosir.ostroleka.pl;
 - 2) osobiście w siedzibie administratora.
3. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na następujących podstawach:**
 - 1) **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO** – w przypadku gdy poda Pani/Pan dane dodatkowe wykraczające poza zakres wskazany w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy;
 - 2) **art. 6 ust. 1 lit. b) RODO** – w celu realizacji umowy o pracę pomiędzy Panią/Panem, a jednostką budżetową reprezentowaną przez Dyrektora;
 - 3) **art. 6 ust. 1 lit. c) RODO** – w celu zrealizowania przez administratora obowiązków wynikających z przepisów prawa tj. m.in.:
 - a) ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy;
 - b) ustawy z dnia 21 listopada 2008r o Pracownikach samorządowych;
 - c) ustawy z dnia 17 grudnia 1998r o Emeryturach i rentach.
4. **Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:**
 - 1) **podmioty, z którymi administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, które świadczą dla administratora usługi z zakresu m.in. doradztwa prawnego, doradztwa informatycznego;**
 - 2) **organy i inne podmioty, w tym podmioty publiczne, uprawnione do uzyskania Pani/Pana danych osobowych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.**
5. **Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane wyłącznie podmiotom, którym administrator, na podstawie przepisów prawa ma obowiązek je udostępnić, w szczególności: policji; sądowi; prokuraturze.**
6. **Administrator nie ma zamiaru przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, jak również nie będą wykorzystywać danych do celów innych niż te, dla których zostały pierwotnie zebrane.**

¹ Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.



7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres zatrudnienia oraz:

- 1) **Przez 10 lat** – liczone od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, pod warunkiem, że nawiązanie stosunku pracy nastąpiło od dnia 01.01.2019r,
- 2) **Przez 50 lat** - liczone od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, pod warunkiem, że nawiązanie stosunku pracy nastąpiło przed dniem 01.01.2019r.

8. Przysługuje Pani/Panu prawo:

- 1) cofnięcia zgody w przypadku podania dodatkowych danych
- 2) dostępu do danych osobowych;
- 3) prawo do sprostowania danych osobowych;
- 4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.

Wskazane powyżej żądania mogą być wnoszone pisemnie na adres **Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ostrołęce** ulica Gen. J. Hallera 10, kod pocztowy 07 - 410 Ostrołęka lub na adres e-mail: iod@mosir.ostroleka.pl

9. W przypadku, gdy Pani/Pana zdaniem przetwarzanie przez administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa, ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

10. Przetwarzanie danych osobowych:

- 1) z katalogu wymienionego w art. 22¹ ust. 1-3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r Kodeks pracy, jest wymaganiem ustawowym i musi zostać zrealizowane, aby administrator mógł wykazać zgodność z przepisami prawa.
- 2) innych niż wymienione powyżej jest zgodne z prawem, pod warunkiem, że:
 - a) dane te są niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
 - lub
 - b) osoba, której dane dotyczą wyraziła na to zgodę.

11. W stosunku do Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym decyzje opierające się na profilowaniu.